



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 12, 1980/चैत्र 23, 1902  
No. 15] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 12, 1980/CHAITRA 23, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1979

का०नि०आ० 120—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आर्डनेंस कोर में समूह "ग", मनोवैज्ञानिक तकनीकी पर्यवेक्षी पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रस्तातः—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम सेना आर्डनेंस कोर (तकनीकी पर्यवेक्षी पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी खण्ड या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. भाग 1 काइर : फौरमैन	5	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह "ग", प्रराजपक्षित, अनौद्योगिक, प्रलपिकवर्गीय	550-20-650-750 रु०	चयन पद	22 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है) ।	(क) मेट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य (ख) किसी माध्यमताप्राप्त संस्थान से विद्युत यांत्रिकी इंजीनियरी में उपाधि या बैचुलर/यांत्रिकी/फोटोमोबाइल/रेडियो/दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या क्याति प्राप्त ग्राइवेट फर्म में दो वर्ष का अनुभव ।

**प्रथमा**

अपेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे० सी० ओ०/भूतपूर्व जे०सी०ओ० जिन्होंने योधक के रूप में बीस वर्ष सेवा की है, जिसके अन्तर्गत सूबेदार के रूप में छठ वर्ष की सेवा भी है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीभा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : भाग 1 काडर के ऐसे ज्येष्ठ चार्ज-मैन, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) निग्रेडियर, सेना भाई-नेंस कमन की कोर/कोर मुख्यालय—अध्यक्ष (2) भारसाधक आफिसर ए०प्रो०सी० अभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह "क" आफिसर (4) अन्य सेना सेवाओं से एक समूह "क" आफिसर (5) यदि उपबन्ध हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" आफिसर	लागू नहीं होता          सबस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 भाग 1 काब्र : ज्येष्ठ चार्जमैन	22 रक्षा सेवाओं में मित्र- लियन, समूह "ग" अराजकचित अनौद्यो- गिक, अलिपिकवर्गीय	425-15-500- ६०१०-15- 560-20-700 ६०	वयन पद	22 से 25 वर्ष तक (सरकारी मेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष की जा सकती है)	(क) मेडिकेशन या इसके समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त पोलीटेक- निक संस्थान से वैद्युत/यांत्रिकी/ आटोमोबाइल/रेडियो/दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या उत्पत्तिप्राप्त कर्म में व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव ।	

**प्रश्नां**

अप्रेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे०सी०प्रो०/भूतपूर्व जे०सी०प्रो० जिन्होंने योग्यता के रूप में पन्द्रह वर्ष और सूत्रेदार के रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : समूह "क" के ऐसे व्यवसायी, जिन्होंने कम से कम कुल मिला- कर आठ वर्ष सेवा की है और व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित हों :—</p> <p>(1) ब्रिगेडियर, सेना आर्ड- नंस कमान की कोर/कोर मुख्यालय — ग्रन्थग्र</p> <p>(2) भारसाधक आफिसर ए०प्रो०सी० अभिलेख</p> <p>(3) सेना मुख्यालय से एक समूह "क" आफिसर।</p> <p>(4) अन्य सेना सेवाओं से एक समूह "क" आफिसर</p> <p>(5) यदि उपलब्ध हो तो, अनुसूचित जाति/ अनु- सूचित जनजाति का एक समूह "क" आफिसर</p>	<p>लागू नहीं होता</p> <p>सर्वस्य</p>

1	2	3	4	5	6	7
3. भाग 2 काडर : फोरमैन	49	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन, समूह "ग" अराजपक्षित अनौद्योगिक, असिपिकवर्गीय	550-20-650- 25-750 रु०	खयन पद	22 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(फ) मेट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बैचुलर यांत्रिकी इंजीनियरिंग में उपाधि या बैचुलर/यांत्रिकी/ माटोमोबाइल/रेडियो दूरसंचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या क्यातिप्राप्त प्राइवेट फर्म में दो वर्ष का अनुभव। अथवा अपेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे०सी०ओ०/भूतपूर्व जे०सी०ओ० जिन्होंने योधक के रूप में बीस वर्ष सेवा की है, जिसके अस्तगत सूबेदार के रूप में आठ वर्ष की सेवा भी है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति भाग 2 काउटर का ऐसा ज्येष्ठ चार्जमैन, जिसने उम्र व्यवसाय में कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:— (1) ब्रिगेडियर, सेना ग्राइड-नेस कमान की कोर/कोर मुख्यालय—प्रध्यक्ष (2) भारसाधक आफिसर, ए०ओ०सी० अभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह "क" आफिसर (4) अन्य सेना सेवा सेवाओं से एक समूह "क" आफिसर (5) यदि उपलब्ध हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" आफिसर	लागू नहीं होता

सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. भाग 2 काउटर : ज्येष्ठ चार्जमैन	147	रक्षा सेवाओं में मिक्लियन, समूह "ग" अराजपत्रित अनौद्योगिक, अलिपिक-वर्गीय	425-15-500- द०र०-15-560- 20-700 रु०	चयन पद	22 वर्ष से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(क) मैट्रिकुलेशन या इसके सम-तुल्य। (ख) किसी मान्यता-प्राप्त पॉली-टेक्निक संस्थान से वैद्युत/यांत्रिकी/ग्राहामोबाइल/रेडियो/दूर-संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा और किसी सरकारी कर्मशाला या क्यालि-प्राप्त फर्म में व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। अथवा अपेक्षित व्यवसाय में अनुभव रखने वाले ऐसे उपयुक्त जे०सी०ओ०/भूतपूर्व जे०सी०ओ०, जिन्होंने योग्य के रूप में पन्द्रह वर्ष और सूबेदार के रूप में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा चार्जमैन जिसने उम्र व्यवसाय में कम से कम पाँच वर्ष सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) ब्रिगेडियर, सेना ग्राइड-नेस कमान की कोर/कोर मुख्यालय—प्रध्यक्ष (2) भारसाधक आफिसर, ए०ओ०सी० अभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह "क" आफिसर (4) अन्य सेना सेवाओं से एक समूह "क" आफिसर (5) यदि उपलब्ध हो तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" आफिसर	लागू नहीं होता

सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. भाग 2 काडर चारमैन	294	रक्षा सेवाओं में निवि- लियन समूह "ग", अराजकवर्गित, अनोछो- गिक, अलिपिक- वर्गीय	380-12'500- द० नं०-15-560 रू०	बयन पत्र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10		11	12	13

प्रोन्नति :

नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे समूह "ख" व्यव- सायी जिन्होंने कुल मिलाकर कम से कम आठ वर्ष सेवा की है और आवश्यक व्यव- साय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निगोडियर, सेना आर्सेनल कमान की कोर/कोर मुख्यालय —अध्यक्ष (2) भार साधक आफि- सर, ए०पी०सी० अभिलेख (3) सेना मुख्यालय से एक समूह "क" आफि- सर (4) अन्य सेना सेवाओं से एक समूह "क" आफिसर (5) यदि उपलब्ध हों तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' आफिसर	लागू नहीं होता	सबस्य
------	---------	------------------	--	---	----------------	-------

टिप्पण—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हो।

म० नौटियाल, भवन सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th September, 1979

**S.R.O. 120.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to Group 'C' Non-Industrial Technical Supervisory posts in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps (Technical Supervisory posts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid,

## 5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Part I Cadre Foreman	5	Civilians in Defence Services, Group 'C' post, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection post	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years.)	(a) Matriculation or its equivalent. (b) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or diploma in Electrical/Mechanical / Automobile / Radio/ Telecom Engineering from a recognised institute with two years' experience in a Government workshop or private firm of repute.
OR						
Suitable JCO/Ex-JCO with experience in the requisite trade, who has 20 years' service as combatant inclusive of 8 years' service as Subedar.						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	80 % by promotion 20 % by direct recruitment	Promotion: Senior Chargeman of Part I Cadre with not less than 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Brigadier, Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters. —Chairman  (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps, Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available.	Not applicable.
					Members.

1	2	3	4	5	6	7
2. Part I Cadre Senior Charge-man	22	Civilians in Defence Services, Group 'C' posts, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection post.	Between 22 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Matriculation or its equivalent. (b) Diploma in Electrical/Mechanical Automobile/Radio / Telecom Engineering from a recognised Polytechnic Institute with one year experience in the trade in a Govt. workshop or a private firm of repute.  OR Suitable JCO/Ex-JCO with 15 years service as a combatant and at least 3 years as Subedar with experience in the requisite trade.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	75% by promotion 25% by direct recruitment.	Promotion: Group 'A' tradesmen with not less than 3 years total service and who have passed the trade test.	Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of:— (1) Brigadier Army Ordnance Corps. of a Command/Corps Headquarters.—Chairman  (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Part II Cadre Foreman.	49	Civilians in Defence Services, Group 'C', Post, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection post.	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)	(a) Matriculation or equivalent. (b) Degree in Electrical/Mechanical / Automobile / Radio/ Telecom Engineering from a recognised Institute with 2 years experience in a Government workshop or a private firm of repute.  OR Suitable JCO/Ex-JCO with experience in the requisite trade who has 20 years service as combatant inclusive of 8 years service as Subedar.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	80% by promotion 20% by direct recruitment.	Promotion: Senior Chargeman with not less than 5 years regular service in the grade Part II Cadre.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters—Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records. (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services. (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes / Scheduled Tribes community, if available.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Part II Cadre						
Senior Chargeman	147	Civilians in Defence Services Group 'C' post, Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-700.	Selection post.	Between 22 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	(a) Marticulation or its equivalent (b) Diploma in Electrical/ Mechanical / Automobile/ Radio Telecom Engineering from a recognised Poly-Technic Institute with one year experience in the grade in a Government workshop or a private firm of repute. OR Suitable JCO/Ex-JCO with 15 years service as a combatant and atleast 3 years as Subadar with experience in the requisit trade.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	75% by promotion 25% by direct recruitment.	Promotion: Chargeman with not less than 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corps Headquarters —Chairman. (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes community, if available.	Not applicable.



	3	4	5	6	7
5. Part II Cadre Chargeman.	294	Civilians in Defence Ser- vices, Group 'C' post, Non- Gazetted, Non- Industrial, Non- Ministerial.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Selection post	Not applicable. Not applicable.

NOTE:—Crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 in each case will be the last date upto which the 'Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	By promotion	Promotion : Group 'B' tradesmen with not less than 8 years total service and who have passed the trade test	(1) Brigadier Army Ordnance Corps of a Command/Corp Headquarters—Chairman (2) Officer-in-Charge, Army Ordnance Corps Records (3) One Group 'A' Officer from Army Headquarters. (4) One Group 'A' Officer from other Arms/Services (5) One Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes community, if avail- able.	Members

M. Nav Tiya, Under Secy.

#### अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1980

क्रा० नि० प्रा० 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल मुख्यालय में कनिष्ठ विरलेषक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल मुख्यालय (कनिष्ठ) विरलेषक भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणार्हता:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं:

परन्तु सीधे भर्ती के लिए उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जानी जाएगी और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

4. निरहताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्याक्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विस्लेषक	4	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ख' राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	650-30-740-35-810-द०रो०-35-880-40-1000-द०रो०-40-1200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं						
परिपोषा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए	प्रोन्नति यमिति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : सशस्त्र बल मुख्यालय के ऐसे अधिलेख विस्लेषक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा कर ली है	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संयुक्त सचिव (ई) —अध्यक्ष 2. मुख्य प्रशासन अधिकारी —सदस्य 3. प्रशासन से सम्बद्ध उप-सचिव —सदस्य 4. डी एस डी/डी डब्ल्यू एस, सेना मुख्यालय—सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	

[फा० सं० ए/16855/सी ए, धो/पी-4]

जे०डी० मेहता, सहायक मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 20th March, 1980

**S.R.O. 121.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in Armed Forces Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Junior Analyst	4	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-25-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a DPC exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)		
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Record Analysts of Armed Forces Headquarters with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Joint Secretary (E)—Chairman 2. Chief Administrative Officer—Member 3. Deputy Secretary Administratively concerned—Member. 4. DSD/DWS, Army Headquarters—Member	The Union Public Service Commission shall be consulted while amending/relaxing any of the provision of these rules.		

[File No. A/16855/CAO/P-4]

J. D. MEHTA, Asst. Chief Administrative Officer

